

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間									
前年度（ 6 年度）									
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,691	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,972	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間	
(Ⅱ) 生産活動									
会計期間（ 4 月～ 3 月）									
前々々年度（ 4 年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	21,275,715	円	利用者に支払った賞金総額	21,237,854	円	収支	37,861	円	
前々年度（ 5 年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	22,761,767	円	利用者に支払った賞金総額	22,717,830	円	収支	43,937	円	
前年度（ 6 年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	24,221,388	円	利用者に支払った賞金総額	24,221,388	円	収支	0	円	
(Ⅲ) 多様な働き方									
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）									
① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			② 利用者を職員として登用する制度			③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
◎ 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている ☒			◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている ☐			在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☐			
④ フレックスタイム制に係る労働条件			⑤ 短時間勤務に係る労働条件			⑥ 時差出勤制度に係る労働条件			
◎ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☒			◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒			◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☒			
⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項						
◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒			◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒						
(Ⅳ) 支援力向上									
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）									
① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			② 研修、学会等又は学会誌等において発表			③ 視察・実習の実施又は受け入れ			
◎ 研修計画を策定している ☒			◎ 研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している ☐			◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している ☒			
◎ 外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している ☒			※ 研修、学会等名			もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒			
※ 研修名 「ハラスメントのない職場づくりを」			実施日 月 日			※ 先進的事業者名 医療法人聖真会 渭南病院			
研修講師 山岡 俊晴 氏			※ 学会誌等名			実施日/ 参加者数 1 月 29 日 3 人			
実施日・受講者数 8 月 17 日 16 人			掲載日 月 日			※ 他の事業所名 医療法人互生会 筒井病院			
			発表テーマ			実施日/ 参加者数 9 月 3 日 3 人			
④ 販路拡大の商談会等への参加			⑤ 職員の人事評価制度			⑥ ピアサポーターの配置			
◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している ☒			◎ 職員の人事評価制度を整備している ☒			◎ ピアサポーターを配置している ☐			
◎ 当該人事評価制度を周知している ☒			◎ 当該人事評価制度を周知している ☒			◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☐			
※ 商談会等名 食肉衛生検査所清掃等業務委託説明会			人事評価制度の制定日 22 年 6 月 1 日			※ 配置期間 月 日～ 月 日			
主催者名 食肉衛生検査所			人事評価制度の対象職員数 18 名			就業時間			
日時 3 月 13 日			うち昇給・昇格を行った者 18 名			職務内容			
内容 ① 検査室などの清掃② 検査器具・検査機材洗浄業務			当該人事評価制度の周知方法						
③ 白衣など洗濯・洗濯物の整理収納④ 清掃用具の点検及び整備			採用時・職員会議で説明周知						
⑦ 第三者評価			⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等						
◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐			◎ ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐						
※ 評価を受けた日 月 日			※ 認証を受けた日 月 日						
第三者評価機関			規格等の内容						
(Ⅵ) 経営改善計画									
◎ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐									
※ 受理日 年 月 日									

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	福祉工場「中村」
住 所	高知県四万十市具同325番地
電話番号	0880-37-6300

事業所番号	3910700164
管理者名	金子 千穂
対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 医療法人慈恵会 中村病院 月曜日～金曜日 午前9：00～午後15：00 介護現場の人手不足が課題となっている医療機関と連携し、利用者の施設外就労として介護補助業務を行っている。 利用者3名がシフトを組んで働いています。	<活動の様子> 
<目的> 人手不足の介護分野に参入し、医療現場で障害者が活躍できる環境を医療機関と共に整備する。 介護補助だけでなく、入院患者の声掛け支援も行う	
<成果> 利用者の就労意欲が高まった事や、医療関係者や患者さんの障害者に対する認識や理解が深まり、仕事ぶりが高く評価され、別の医療機関からも、施設外就労の打診を受けている。	

連携先の企業等の意見または評価

令和2年度から3名体制(支援員1名+利用者2名)でスタートした介護補助委託業務でしたが、現在では、5名(支援員1名+利用者2名)に体制強化して頂き、今年度で6年目となりました。

例年、評価させて頂いておりますが、障害者の真面目で勤勉・正確・丁寧な仕事ぶりに医師はじめ看護師・介護士・入院患者様方にも本当に高い評価を頂いております。介護職の人手不足が深刻化している中、サービスの質の低下に繋がりがねないところを、福祉工場「中村」さんに参入して頂いたことにより大変助かっております。

また、入院患者様への挨拶や簡単な会話、病院内の行事などにも参加して頂き、患者さんと障害のある方とのより良い交流がはかれており、病院内の雰囲気も明るくなりました。

コロナ感染症などで、家族や親族のお見舞いが制限される事もありますが、障害者の皆さんとの触れ合いが患者さん方の心の安定にも役立っております。

連携先企業名	医療法人慈恵会 中村病院	担当者名	森野 浩昌
--------	--------------	------	-------